



Wer bewegt die Zukunft und wen bewegt sie?

Mensch und Logistik im Wandel

15 Jahre Logistikcluster Region Basel
21. Oktober 2026

Dr. Andreas M. Walker,
walker@weiterdenken.ch, +41 76 571 08 68, www.weiterdenken.ch

Menschen verlassen sich auf Sie - in Gegenwart und Zukunft



https://www.magnific.com/free-ai-image/man-working-as-pharmacist_272724314.htm

Sie versprechen mir eine verlässliche Zukunft:

- Lebensmittel zum Essen,
- Medikamente zum Heilen,
- Energie zum Heizen,
- und den ganzen Internet-Plunder zum Retournieren.

Und das alles zur richtigen Zeit am richtigen Ort zum richtigen Preis.

Auf Ihre Arbeit verlassen sich Menschen,
die Sie nie persönlich kennenlernen werden.

Was kommt in Zukunft auf Ihre Logistik zu?



Äussere Zukunft:

**Was verändert
sich um uns
herum?**

Innere Zukunft:

**Was macht das
mit mir persönlich
als Mensch?**

Was in Zukunft auf die Logistik einwirken wird



Zukünftige Infrastruktur?

- Durchmesserlinie und unterirdische Anbindung des Badischen Bahnhofs
- Gateway Basel Nord und Hafenbecken 3
- Viergleisiger Ausbau Karlsruhe–Basel
- Schienenanschluss EuroAirport
- Elektrifizierung und Ausbau der Hochrheinbahn
- Vollausbau Lötschberg-Basistunnel
- Brennerbasistunnel und Zulaufstrecken
- Fehmarnbelttunnel

Zukünftige Regeln und Politik?

- «Verkehr '45»
- Neues Schweizer Gütertransportkonzept
- Totalrevision des Schweizer Zollrechts
- Passar 2.0 und 3.0
- Umsetzung der neuen TEN-T-Verordnung
- EU-Zollreform und EU Customs Data Hub
- Neue Regeln für E-Commerce-Importe
- CO₂-Bepreisung und Emissionsnachweise

Zukünftige Zielkonflikte?

- Effizienz ⇔ Resilienz
- Klimaschutz ⇔ Kosten und kurzfristige Versorgungssicherheit
- Klima-, Natur- und Stadtentwicklungsziele ⇔ Infrastrukturausbau
- KI und Robotik ⇔ Arbeitsplätze, Autonomie, Verantwortung
- Offener Welthandel ⇔ strategische Autonomie
- Lieferkettengesetze ⇔ Bürokratie und Wettbewerbsfähigkeit
- Daten teilen ⇔ Datenhoheit und Cybersicherheit
- Fachkräftemangel ⇔ Automatisierung, Migration, Arbeitsbedingung
- Konsumentenkomfort ⇔ gesellschaftliche Folgekosten
- Marktsteuerung ⇔ staatliche Industriepolitik

Zukünftige Trends?

- Resilienz in einer geopolitisch fragmentierten Welt
- Regionalisierung, De-Risking und strategische Autonomie
- Dekarbonisierung und Energietransformation
- KI, Automatisierung und autonome Systeme
- Daten, Transparenz, Interoperabilität und Cybersicherheit
- Kosten, Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit
- Leistungsfähigkeit und Erneuerung der Infrastruktur
- E-Commerce, letzte Meile und Nutzung des urbanen Raumes
- Regulierung, Zoll und Lieferkettentransparenz
- Fachkräfte-, Arbeitskräfte- und Kompetenzmangel

So viele Zukünfte - und alles gleichzeitig



Die Logistik soll resilienter, günstiger, klimaverträglicher, digitaler, sicherer und als Arbeitgeber attraktiver werden –

auf einer vielerorts überlasteten Infrastruktur und bei wachsender Regulierung.

Welche Anforderungen widersprechen sich in Ihrem Team?

*Die Bedingungen ändern sich.
Ihr Lieferversprechen bleibt.*



Logistik
verspricht
Verlässlichkeit.

Technik hilft uns.

Veränderungen stellen
unsere Verlässlichkeit
trotzdem täglich auf die Probe.

3 verschiedene Takte bestimmen Ihre Zukunft



Operatives Geschäft
mit Lieferketten
reagiert

im Stundentakt.

Unternehmen
entscheiden und
investieren

im Jahrestakt.

Infrastrukturen
verändern sich

im Jahrzehntetakt.

Wo kollidieren diese Takte?



Tauschen Sie sich mit Ihrem Nachbarn aus:

Wann sind bei Ihnen solche Takte zuletzt miteinander kollidiert?

Ihr Team muss diese Spannungen auffangen

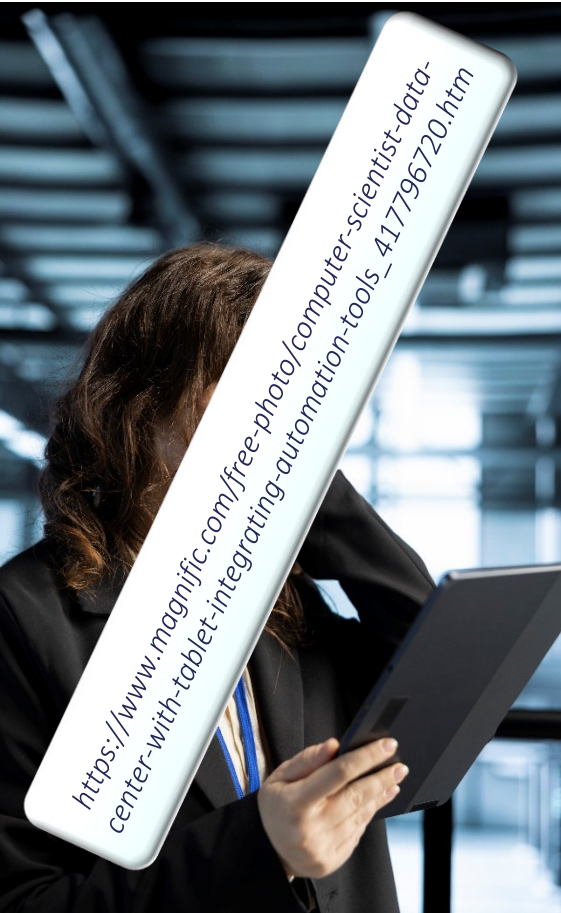


https://www.magnific.com/premium-ai-image/close-up-people-discussing-work_377322508.htm

Alle drei Takte sind notwendig.
Sie passen trotzdem nicht immer zusammen.

Was sich in Planung und Prozessen nicht auflösen lässt,
müssen Menschen im Alltag auffangen.

Was macht dieser Wandel mit Ihnen persönlich?



Äussere Zukunft:

Was verändert
sich um uns
herum?

Innere Zukunft:

Was macht das
mit mir persönlich
als Mensch?

Die KI empfiehlt. Wer trägt die Verantwortung?



- Wie erwartet ist das «Unerwartete» eingetroffen.
- KI schlägt Ihnen Route A vor.
- Ihr erfahrener Disponent würde Route B wählen.
- Ihr Kunde wartet auf eine verbindliche Zusage.
- Ihre Führung verlangt Kostendisziplin und Vertragserfüllung.
- Sie entscheiden – und stehen dafür ein.

Würden Sie Rückendeckung für eine begründete Abweichung geben?

Wer machte den Unterschied, als der Plan versagte?



Denken Sie an eine konkrete Situation,
in der Ihr Plan nicht mehr funktioniert hat.

Wer hat damals
den Unterschied gemacht?

Was hat die Situation gerettet?

Das Paradox der zukünftigen Automatisierung:



Routine durch Algorithmen und KI automatisiert, als Mensch greifen Sie immer seltener ein.

Den Alltag bewältigt KI als Ihr Autopilot.

Das Paradox der zukünftigen Automatisierung:



Routine durch Algorithmen und KI automatisiert, als Mensch greifen Sie immer seltener ein.

Die verbleibenden Fälle können besonders ungewohnt, schwierig und folgenreich sein.

Weniger Übung

Wer übernimmt?

Wie erhalten Sie Übung und Urteilskraft?

Im Tagesgeschäft sind Sie die Profis



Operatives Geschäft
mit Lieferketten
reagiert

im Stundentakt.

Unternehmen
entscheiden und
investieren

im Jahrestakt.

Infrastrukturen
verändern sich

im Jahrzehntetakt.

Störungen auffangen
gehört zu Ihrer
täglichen Leistung.

Welche Zukunft hat Ihr Team?



Operatives Geschäft
mit Lieferketten
reagiert

im Stundentakt.

Unternehmen
entscheiden und
investieren

im Jahrestakt.

Infrastrukturen
verändern sich

im Jahrzehntetakt.

Störungen auffangen
gehört zu Ihrer
täglichen Leistung.

Heute sichern Sie den Betrieb.
Wie bereiten Sie Ihr Team auf
«übermorgen» vor?

Welche «Future Skills» braucht Ihr Team?



- Grundkompetenzen,
- Fachkompetenz,
- Digitale, Daten- und KI-Kompetenz.

Welche «Future Skills» braucht Ihr Team?



- Grundkompetenzen,
- Fachkompetenz,
- Digitale, Daten- und KI-Kompetenz.

- Orientierung finden ,
- Abwägen und Verantwortung übernehmen,
- Probleme kreativ lösen und alternative Wege finden,
- Kooperieren und kommunizieren.

Wie entwickeln wir diese Fähigkeiten schon heute im Arbeitsalltag weiter?

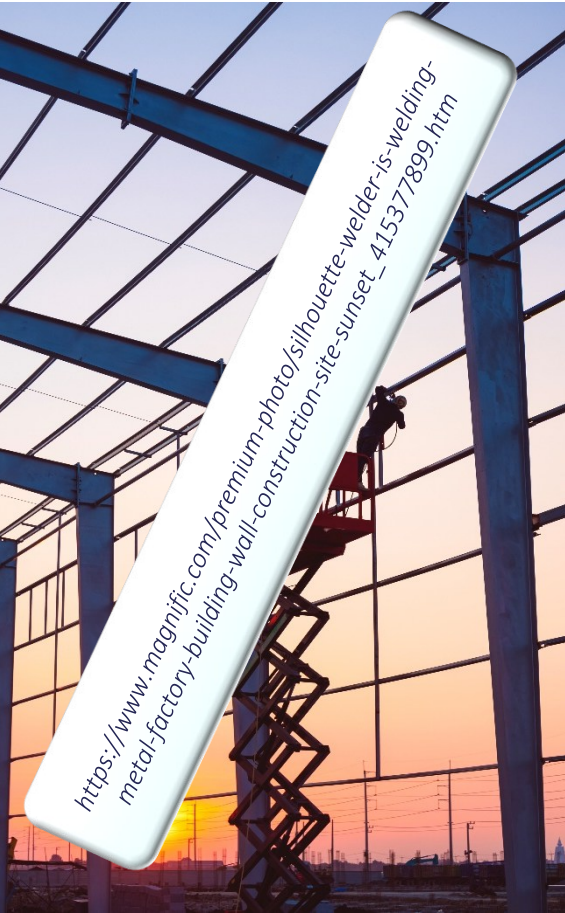
Habe ich in dieser Zukunft noch einen Platz?



- Ich kann kompetent mit Störungen umgehen.
- Aber was hilft mir, wenn die eigene Perspektive ungewiss erscheint: „Wird meine Erfahrung noch gebraucht? Kann ich mithalten? Welche Aufgabe habe ich künftig?“

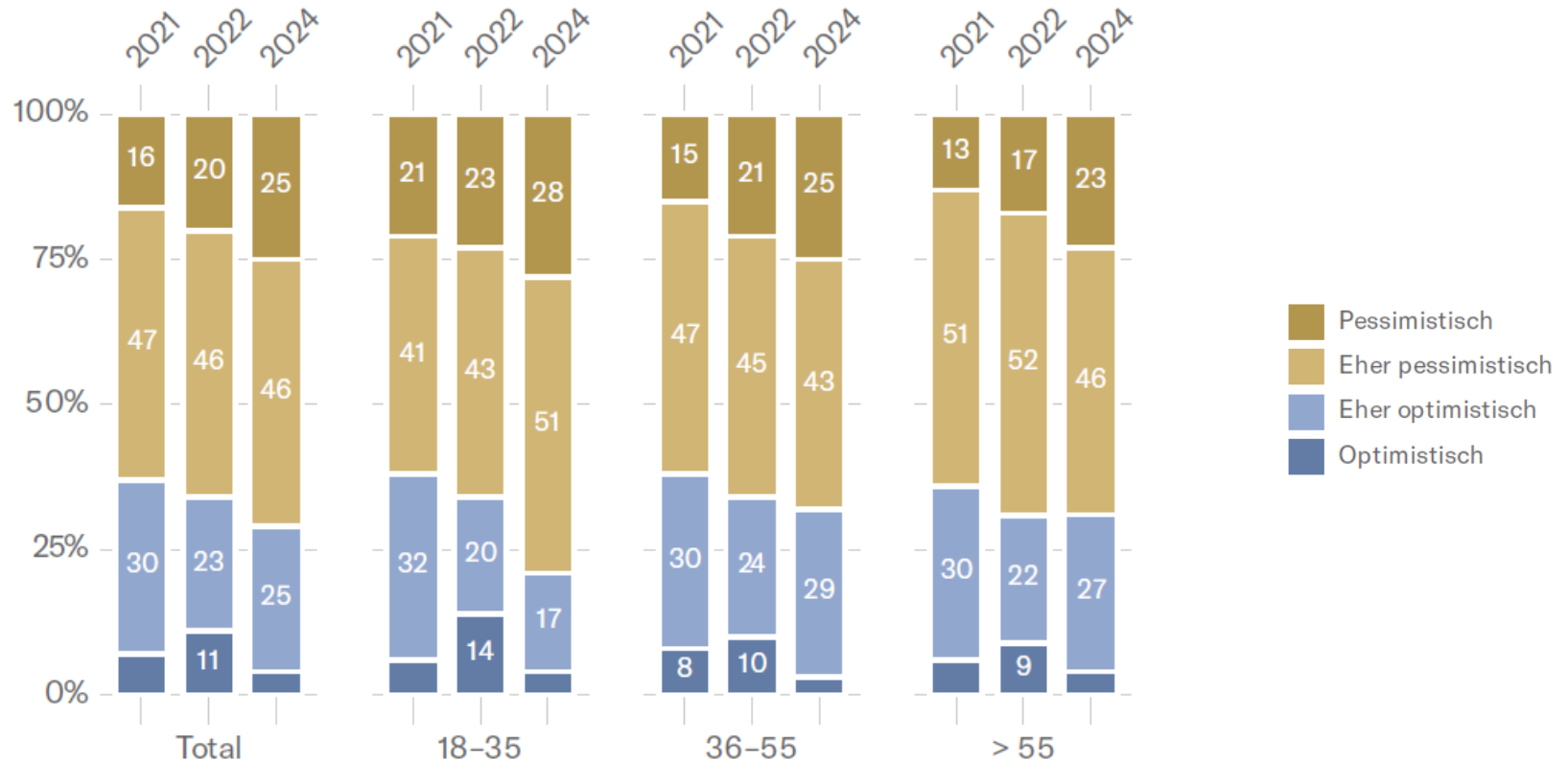
Wissen Sie, wen im Team diese Fragen beschäftigt?

Können allein schafft noch keine Perspektive



Menschen brauchen Fähigkeiten –
und eine Zukunft, in der ihr Beitrag zählt.

Die Schweiz blickt pessimistisch in die Zukunft. Und Ihr Team?



Was gibt Ihrem Team Mut für Neues?



Was braucht Ihr Team,
um sich trotz Ungewissheit
auf Neues einzulassen?

Was bei Veränderung Halt gibt: Kohärenz-Gefühl



https://www.magnific.com/premium-photo/group-architectures-is-working-their-project_3374704.htm

1. Verstehe ich,
was sich verändert?

Was bei Veränderung Halt gibt: Kohärenz-Gefühl



https://www.magnific.com/premium-photo/group-architectures-is-working-their-project_3374704.htm

2. Erkenne ich den Sinn, wofür sich die Anstrengung lohnt?

1. Verstehe ich, was sich verändert?



Was bei Veränderung Halt gibt: Kohärenz-Gefühl



https://www.magnific.com/premium-photo/group-architectures-is-working-their-project_3374704.htm

2. Erkenne ich den Sinn, wofür sich die Anstrengung lohnt?

1. Verstehe ich, was sich verändert?

3. Wie kann ich persönlich mit meinen Stärken etwas dazu beitragen?
Habe ich Selbstvertrauen und Kompetenzen? Ist es bewältigbar?
Wird das zugelassen und gefördert?

Drei Dinge, die Sie ab morgen ermöglichen können:



https://www.magnific.com/premium-photo/group-architectures-is-working-their-project_3374704.htm

2. Zeigen, wem die Veränderung welchen Nutzen bringt.

3. Zeit, Übung, Unterstützung und Spielräume bereitstellen. Und Erfolge feiern.

1. Erklären, was sich ändert und was offen ist.



Verlässlichkeit beginnt bei Menschen, die handeln können: In Gegenwart und in Zukunft

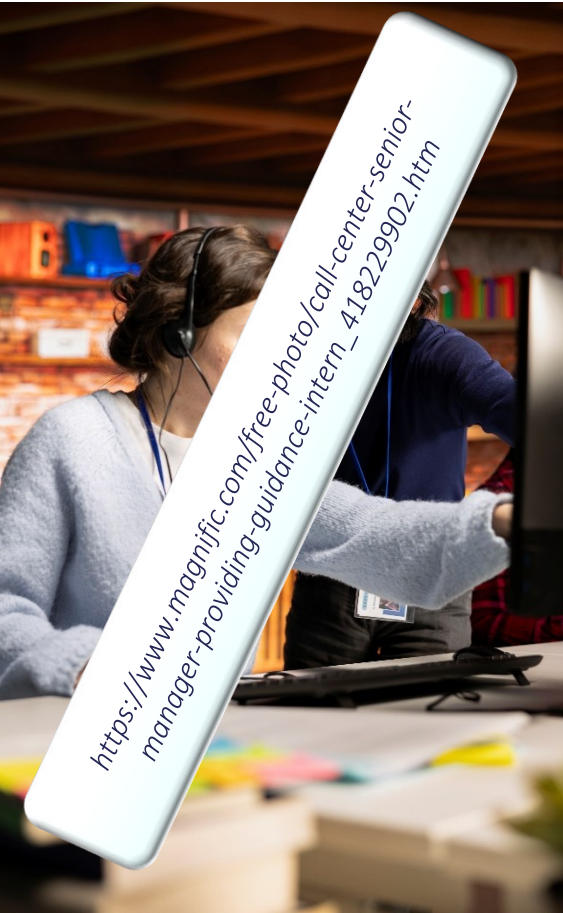


Logistik
verspricht
Verlässlichkeit

Auch in Zukunft sichern Menschen
Verlässlichkeit, wenn sie urteilen,
Alternativen entwickeln und
Verantwortung übernehmen können.

Führung
schafft die Voraussetzungen dafür.

Wie Sie Zukunft bewegen



Zukunftskompetenz bedeutet nicht,
jede Entwicklung und jede Störung vorausszusehen.

Zukunftskompetenz heisst: neue Möglichkeiten erkennen und
auch bei Ungewissheit urteils- und handlungsfähig bleiben.

Wen in Ihrem Team möchten Sie dafür stärken?



Dr. Andreas M. Walker

Weiterführende Information

Dr. Andreas M. Walker, www.weiterdenken.ch,
Lateral Thinker and Sagacious Futurist
walker@weiterdenken.ch, +41 76 571 08 68



Zukunft

- 2020 Ehrenmitglied swissfuture, Schweizerische Vereinigung für Zukunftsforschung
- 2008-18: Co-Präsident swissfuture und Mitglied der Präsidentenkonferenz der Schweizerischen Akademie der Geistes- und Sozialwissenschaften

- 2012 - 2024 Dozent an der FHGR MScBA Business Transformation «Zukunft in der Praxis»
- Seit 2020 Dozent an der HSLU EMBA «Trend- und Scenariomanagement»
- 2023 Dozent HSLU EMBA Alumni «Fresh Up Trend- und Scenariomanagement»
- Ab 2027 Dozent an der UNIFR «Future Intelligence»

- 1995 Doktorarbeit Institut für Wirtschaftsgeografie und Raumplanung Universität Zürich über futurologische Methodologie und scenario writing am Fallbeispiel EuroAirport. Ausgezeichnet mit dem «Dreiländerwirtschaftspreis 1995», verliehen von den deutschen, französischen und schweizerischen Industrie- und Handelskammern am südlichen Oberrhein: «Wesentlicher Beitrag zur Förderung der grenzüberschreitenden Wirtschaftsbeziehung» und mit dem «Crossair-Preis 1995» verliehen vom WWZ Wirtschaftswissenschaftliches Zentrum Basel und Crossair AG: «Hervorragende Arbeit auf dem Gebiet der Regionalwirtschaft».

Ehem. Mitglied der Expertengruppen «Perspektiven 2030» bzw. «Perspektiven 2025» für die Lage- und Umfeldanalyse des Bundesrates; Schweizer Delegierter in der Expertengruppe der OECD «Government Foresight meeting in Best Practice Exchange»; Mitglied der Expertengruppe «BLOSSOM» (Bridging long-term scenario and strategy analysis: organization and methods), für die Schweiz und die Europäische Umweltagentur; Mitglied des Teams, das die Strategischen Führungsübungen des Bundes vorbereitet; Mitglied der DEFTECH - Defence Future Technologies der armasuisse; Zahlreiche Referate, Klausuren und Studien.



Positive Psychologie

- Co-Autor u.a. des Buches «Positive Psychologie der Hoffnung»
- DAS Diploma of Advanced Studies in «Positive Psychology» der DHGS Deutschen Hochschule für Gesundheit und Sport
- cPPP «certified Professional of Positive Psychology» ernannt vom Deutschsprachigen Dachverband für Positive Psychologie
- Assoziiertes Mitglied der SWIPPA Swiss Positive Psychology Association
- Mitglied der Fachkommission «Positive Pädagogik»



Führungserfahrung

- Chef Sonderkrisenstab Corona des Kantons Bern während der Omikron-Welle 2021/22
 - Co-Präsident swissfuture schweizerische Vereinigung für Zukunftsforschung 2008-2018
 - Gründer und Gesamtleiter Hoffnungsbarometer 2009-2017
 - Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzender einer IT Firma ad interim 2013
(2007-2017 im Aufsichtsrat/Verwaltungsrat)
 - Geschäftsführer/Vorstandsvorsitzender einer MedTech Firma ad interim 2012
(2006-2017 im Aufsichtsrat/Verwaltungsrat)
 - Gründung eigene Beratungsfirma, seit 2002
 - Diverse Führungslevel Grossbank, Executive Director / Market Manager, 1996 – 2001
-
- Offizier (Miliz, Fachoffizier Major) der Schweizer Armee, 1994 – 2022
 - Elternratspräsident 2006 - 2018
 - Diverse Führungsaufgaben im kirchlichen Umfeld
 - Vater von vier mittlerweile erwachsenen Kindern



Speaker, Facilitator, Moderator

- Jahrzehntelange Erfahrung als Facilitator, Sitzungsleiter, Moderator von Podiumsdiskussionen, Grossgruppenevents bis 150 Personen,
- Gastdozent an Schweizer Universitäten und Hochschulen
- Jahrzehntelange Erfahrung als Referent und Moderator von Regierungsratsklausuren, Stadtrats- und Gemeinderatsklausuren, Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsklausuren (internationale Wirtschaft, nationale Verwaltung, nationale Politik, internationale Kirche),
- Past-President des akademischen Berufsverbandes «swissfuture», Leitung der Vorstandssitzungen und der Jahresversammlungen (2008-2018)
- Verwaltungsrat und CEO a.i. von KMUs, Leitung der Sitzungen, der Strategieklausuren, der Kaderveranstaltungen, der Mitarbeiterinformationen.
- Beispiele: Konferenz «Intelligenz und künstliche Intelligenz – wie setzt man sie ein», Verkehrshaus Luzern, sitic SWISS IT Intelligence Communities, Moderation der Gesamtveranstaltung und des Podiums / European Congress of Medieval Studies, Moderation des Abschlusspodiums / Forum «Wirtschaft trifft Familie», Moderation der beiden Gesamtveranstaltungen und der beiden Podien / Kirchentag der reformierten Kirche Schwyz, Moderation der Podiumsdiskussion «Konservierung, Renovierung, Reformierung? Im Gespräch über die Zukunft der Reformierten» / Jubiläums-Jugendsession «Schweiz 2040», Moderation der Podiumsdiskussion mit Alt- und Jung-Politisierenden, Strategietage von Regierungsräten, Polizeikommandanten, u.v.a.m.



Virtuelle Erreichbarkeit

<http://www.weiterdenken.ch>
<https://weiterdenken.ch/generation-alpha/>

<https://www.linkedin.com/in/andreaswalker>

<https://www.youtube.com/@derweiterdenker>

<https://www.facebook.com/andreas.walker1>



Formelles

Firma Dr. Andreas M. Walker Strategieberatung
Strasse Malzgasse 7
Ort CH - 4052 Basel BS
Tel +41 76 571 08 68
Email walker@weiterdenken.ch

UID CHE-109.607.901
HR CH-270.1.014.291-0
MwSt CHE-109.607.901 MWST

